**15 CALITĂȚI ALE UNUI COORDONATOR DE VOLUNTARI:**

1. Este deschis pentru schimbare și promotor al valorilor personale și comunitare;

2. Este un bun mentor, mediator și un îndrumător eficient al voluntarilor;

3. Demonstrează un exemplu pentru voluntari și diseminarea bunelor practici ale voluntarilor;

4. Ghidează eficient activitatea voluntarilor, pornind de la valorificarea multiplelor inteligențe ale persoanei;

5. Este capabil să înţeleagă combinaţia de nevoi individuale care se reflectă în nevoile echipei și ale comunității;

6. Stimulează și promovează voluntarii, recunoaşte meritele lor, pornind de la motivaţiile individuale și cele de grup;

7. Posedă o inteligență cognitivă și emoțională dezvoltată, promovând acestea și la persoanele cu care interacționează;

8. Elaborează și respectă un sistem eficient de înregistrare şi păstrare a documentelor, datelor și informațiilor în activitatea de voluntariat;

9. Demonstrează competențe de instruire și consiliere a voluntarilor;

10. Diseminează experiență de organizare a voluntariatului și a bunelor practici ale voluntarilor pe rețele de socializare, site, mass-media etc.

11. Identifică domenii de activitate ale voluntarilor și crează deschideri pentru oportunități de implicare și manifestare a voluntarilor;

12. Demonstrează competențe de ghidare a voluntarilor în completarea rapoartelor, implică persoanele interesate în analiza rapoartelor și respectarea cerințelor vizate;

13.   Promovează voluntariatul ca o cale de împlinire personală, profesională şi ca o resursă necesară dezvoltării comunităţii;

14. Demonstrează interes continuu pentru creștere profesională, implicarea în proiecte comunitare.

15. Promovează valorile unei societăți deschise și democratice.